

**AVVISO PUBBLICO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE IN APPLICAZIONE
DELL'ART.20 COMMA 2 DEL D.LGS 75/2017**

PREMESSO CHE

Ai fini del superamento del precariato nella Pubblica Amministrazione il Decreto legislativo n. 75/2017 all'art. 20, comma 2, prevede che *"Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso"*

L'Amministrazione regionale ha già dato corso alla stabilizzazione del personale avente i requisiti del del sopra citato art. 20 comma 1, con DGR n. 1619 del 27/11/2018

L'amministrazione regionale ritiene opportuno avere piena cognizione del personale precario avente i requisiti di cui al comma 2 dell'art. 20 del medesimo decreto legislativo n. 75/2017.

DATO ATTO CHE

Il numero massimo di posizioni disponibili, ai fini di un'eventuale successiva stabilizzazione a tempo indeterminato alle dipendenze della Regione Marche, sarà definito sulla base delle manifestazioni di interesse pervenute a seguito del presente bando e tali posti saranno previsti nel Piano triennale del fabbisogno 2020/2022, compatibilmente con le risorse finanziarie all'uopo destinate.

SI RENDE NOTO CHE

è pubblicato il presente avviso per la manifestazione di interesse ai fini della verifica delle unità di personale precario in possesso dei requisiti, di cui all'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, utili ad un'eventuale successiva procedura stabilizzazione a tempo indeterminato, mediante procedura concorsuale riservata, nei limiti dei posti previsti nel Piano triennale del fabbisogno 2020/2022 e delle risorse finanziarie all'uopo disponibili.

Potrà esprimere la manifestazione di interesse, di cui al presente decreto, il solo personale che abbia i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28 agosto 2015), di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.*

Al fine della verifica dei requisiti sopra detti, sono ricompresi tutti i rapporti di lavoro riconducibili alle diverse tipologie di contratto flessibile, compresi i contratti sottoscritti con enti diversi dalla Regione Marche, ma le cui funzioni siano state assunte da quest'ultima in attuazione della legge n. 56/2014.

Sono, altresì, esclusi i rapporti di lavoro autonomo libero professionale, titolari di partita IVA, del personale che abbia prestato servizio alle dirette dipendenze degli organi politici di cui alle leggi

regionali n. 20/2001 e n.14/2003 e ss.mm.ii., nonché del personale che abbia prestato servizio con contratti di somministrazione di lavoro presso Pubbliche Amministrazioni

La domanda di partecipazione alla manifestazione di interesse, secondo lo schema allegato "B" al presente avviso, redatta in carta semplice e sottoscritta dal candidato, deve essere inviata entro il **termine perentorio di dieci giorni**, che decorre dal primo giorno successivo a quello della pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale nella sezione Amministrazione trasparente alla voce "Altri avvisi pubblici", nonché sulla INTRANET regionale - voce annunci. In caso di coincidenza con un giorno festivo il termine di scadenza si intende prorogato al giorno successivo non festivo.

La domanda, indirizzata al Servizio Risorse umane, organizzativa e strumentali, dovrà essere spedita a mezzo:

- posta elettronica certificata (PEC): regione.marche.risorseumanestrumentali@emarche.it. L'invio della domanda potrà essere effettuato esclusivamente da altra PEC. Non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata.

Al messaggio di posta certificata devono essere allegati la domanda, debitamente sottoscritta, e copia di un documento di identità valido in formato pdf. Il messaggio dovrà riportare nell'oggetto la seguente dicitura "*manifestazione di interesse in applicazione dell'art. 20, comma 2 del D. Lgs n. 75/2017*". Nel caso di utilizzo di PEC di altro titolare, nell'oggetto della stessa dovrà essere aggiunto il *nome e il cognome* del candidato che partecipa alla procedura.

Si precisa che la validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del decreto del Presidente della Repubblica 11 febbraio 2005, n. 68.

- consegna a mano, al seguente indirizzo: Regione Marche Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali – Via Gentile da Fabriano n. 2/4 Palazzo Lì Madou – 4 piano–Ancona, dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00.

Sul retro della busta contenente la domanda, il candidato deve riportare il proprio *nome, cognome, indirizzo e la dicitura "manifestazione di interesse in applicazione dell'art. 20, comma 2 del D. Lgs n. 75/2017"*. La domanda dovrà inoltre essere corredata da copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

Non saranno ammesse le domande presentate con modalità diverse da quelle indicate.

E' in ogni caso esclusa ogni forma di responsabilità dell'Ente per omissioni, ritardi o disguidi occorsi nelle comunicazioni o trasmissioni conseguenti a caso fortuito, a forza maggiore o a fatto di terzi.

Le dichiarazioni rese nella istanza hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, secondo le previsioni degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000. Ferme restando le sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato decadrà dai benefici eventualmente conseguiti per effetto del provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Il Servizio Risorse Umane, organizzative e strumentali procederà all'istruttoria delle manifestazioni di interesse pervenute e alla verifica d'ufficio dei requisiti richiesti.

Ai fini dell'individuazione della categoria e del profilo professionale di inquadramento a tempo indeterminato, si precisa che lo stesso sarà definito prendendo a riferimento categoria e profilo attinenti o equiparabili alle attività svolte nell'ambito dei contratti flessibili stipulati con le pubbliche amministrazioni; inoltre, l'articolazione oraria svolta nei contratti sottoscritti, verrà riparametrata sulle 36 ore settimanali e verrà definita nell'ambito del Piano triennale del fabbisogno 2020/2022.

A conclusione dell'istruttoria, il Dirigente del Servizio Risorse Umane, organizzative e strumentali disporrà la formazione dell'elenco dei candidati che potranno partecipare alle eventuali procedure

concorsuali riservate ai fini della stabilizzazione, nei limiti dei posti come definiti dal Piano triennale del fabbisogno 2020/2022.

L'assegnazione avverrà con riferimento alla Struttura presso la quale è stata maturata l'esperienza; in casi particolari e debitamente motivati, l'assegnazione potrà avvenire con riferimento a diversa sede di servizio, sulla base di apposita graduatoria redatta ai sensi dell'art. 9 del regolamento di disciplina della mobilità interna del personale di cui alla DGR n. 1428 del 23/11/2016.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare/revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse o di non darvi corso, in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari. Tutti gli atti ed i comunicati relativi alla presente procedura saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente alla voce "Altri avvisi pubblici", nonché sulla INTRANET regionale – voce annunci. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Le eventuali comunicazioni, indirizzate ai singoli candidati, saranno inviate agli stessi all'indirizzo di posta elettronica ordinaria o posta elettronica certificata dichiarato in sede di domanda.

L'Amministrazione si riserva di utilizzare ogni altro mezzo di comunicazione che sia ritenuto formalmente idoneo e necessario per lo svolgimento della procedura.

Il provvedimento conclusivo di formazione dell'elenco dei potenziali candidati dovrà essere adottato entro il 31/12/2019. Il termine del procedimento potrà essere motivatamente prorogato.

I dati personali acquisiti saranno trattati in conformità all'informativa di cui all'Allegato C al presente avviso.

Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti tramite mail a: **servizio.risorseumane@regione.marche.it**.

Il dirigente

(Piergiuseppe Mariotti)